

Schulkommission, Gesamterneuerungswahlen 2022-2026

Wahl; Direktion Präsidiales und Finanzen

1. Ausgangslage

Die Amtsperiode der Schulkommission läuft Ende Juli 2022 ab. Die Schulkommission wird auf Vorschlag des Gemeinderates vom Parlament gewählt (Art. 42 Gemeindeordnung sowie Art. 14 des Bildungsreglements). Die Wahlvorschläge erfolgen von den politischen Parteien. Für die Einholung der Wahlvorschläge ist gemäss Art. 14 Absatz 2 Bildungsreglement die Gemeindekanzlei zuständig. Die Aufgaben der Schulkommission sind in Art. 12 Absatz 5 Bildungsreglement festgelegt.

Mit dem vorliegenden Antrag beantragt der Gemeinderat dem Parlament die Gesamterneuerungswahl der Schulkommission (8 vom Parlament zu wählende Mitglieder gemäss Art. 12 Absatz 1 Bildungsreglement) für die Amtsperiode vom 1. August 2022 - 31. Juli 2026.

2. Die Zusammensetzung der Schulkommission

Die Schulkommission besteht aus 9 Mitgliedern. Sie setzt sich zusammen aus dem Vorsteher der Direktion Bildung und Soziales (DBS) und 8 vom Parlament gewählten Mitgliedern (Art. 12 Bildungsreglement). Der Vorsteher DBS führt von Amtes wegen den Vorsitz, der Leiter der Abteilung Bildung, Soziale Einrichtungen und Sport stellt das Sekretariat sicher. Die Amtsdauer beträgt vier Jahre. Für die Zusammensetzung der Kommissionen ist der Verhältnisschlüssel massgebend, der sich aus den letzten Wahlen des Parlaments vom September 2021 ergeben hat. Die Amtszeitbeschränkung nach Art. 26 Gemeindeordnung gilt auch für die Schulkommission, wobei die Amtsjahre als Mitglied in früheren Schulkommissionen (vor Einführung der Schulkommission nach neuem Bildungsreglement) angerechnet werden.

3. Die Wahlkriterien

Die Gemeindeordnung und das Bildungsreglement regeln die wichtigsten Kriterien für die Wahl in die Schulkommission:

- Proporzschlüssel der Parlamentswahlen vom September 2021 (Art. 42 Absatz 2 GO);
- Wohnsitz Schulbezirk: In der Regel sollen 2 Mitglieder im Schulbezirk Obere Gemeinde wohnhaft sein, in jedem anderen Schulbezirk (Köniz/Schliern, Liebefeld, Spiegel, Wabern, Wangental) jeweils mindestens 1 Mitglied.
- Angemessene Vertretung von Frauen und Männern (Art. 42 Absatz 3 GO);
- Anforderungsprofil für Schulkommissionsmitglieder, welches der Gemeinderat auf der Grundlage von Art. 14 Bildungsreglement erlassen hat (Version vom 3. November 2021).

4. Zeitaufwand und Entschädigung

Der Zeitaufwand für jedes Schulkommissionsmitglied wird auf ca. 200 Arbeitsstunden/Jahr geschätzt. Das Anforderungsprofil beinhaltet die Bereitschaft, die für die Aufgaben der Schulkommission nötige Zeit auch tagsüber zur Verfügung zu stellen.

Die Mitglieder der Schulkommission haben zusätzlich zum Sitzungsgeld Anspruch auf eine Jahrespauschale von CHF 6'000.

5. Aufgaben der Schulkommission

Die Schulkommission hat Aufgaben und Kompetenzen, welche sowohl Führungs-, Konzept- und Strategieentwicklungs-, Aufsichts-, Verwaltungs- und Beratungsaufgaben enthalten. Gemäss Art. 12 Bildungsreglement ist die Schulkommission das strategische Führungsorgan der Schulen. Sie befasst sich mit allen Bildungsangelegenheiten und berät den Gemeinderat in Bildungsfragen. Sie ist die unmittelbare Aufsichts- und Verwaltungsbehörde der Schulen. In diesem Rahmen nimmt sie die gesetzlich umschriebenen Aufgaben und Befugnisse wahr (siehe Art. 12 Absatz 5 und 5a Bildungsreglement).

Die Schulkommission regelt die Zusammenarbeit in ihrer Geschäftsordnung. Welche Schulbezirke die Schulkommissionsmitglieder betreuen wird gemäss Geschäftsordnung der Schulkommission von der Schulkommission festgelegt. Gemäss Art. 11 Geschäftsordnung sind pro Schulbezirk in der Regel 2 Mitglieder zuständig (Tandem-Prinzip).

6. Das Anforderungsprofil

Unter Berücksichtigung der Aufgaben und Befugnisse der Schulkommission hat der Gemeinderat gestützt auf Art. 14 Abs. 1 Bildungsreglement ein Anforderungsprofil erlassen, welches im November 2021 angepasst wurde (Beilage).

Die Anforderungen umfassen:

- Bereitschaft zur Auseinandersetzung mit bildungspolitischen und gesellschaftlichen Fragen; Interesse an der öffentlichen Schule als wichtigem Politikbereich;
- Kenntnisse über das Kőnizer Schulsystem und dessen gesetzliche Grundlagen sowie der kommunalen und kantonalen Bildungspolitik;
- Bereitschaft zur Auseinandersetzung mit Führungs- und Organisationsthemen;
- Bereitschaft zur Auseinandersetzung mit strategischen und konzeptionellen Fragen im Kontext Bildung sowie der Mitgestaltung von Veränderungsprozessen;
- Sozialkompetenzen wie Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Konfliktfähigkeit sowie Offenheit und Flexibilität.

Mögliche fehlende Kompetenzen oder Fachwissen können durch entsprechende Weiterbildung ergänzt werden. Zudem ist festgelegt, dass die Mitglieder der Schulkommissionen an Weiterbildungsangeboten der Gemeinde teilnehmen müssen.

7. Die eingereichten Wahlvorschläge

Die Parteien mit Anspruch auf mindestens einen Sitz haben fristgerecht insgesamt 8 Wahlvorschläge bei der Gemeindekanzlei eingereicht. Wie oben ausgeführt, führt der Vorsteher der Direktion Bildung und Soziales von Amtes wegen den Vorsitz (Sitzanspruch der FDP).

Von den acht zur Wahl vorgeschlagenen Kandidierenden stellen sich fünf bisherige Schulkommissionsmitglieder zur Wiederwahl. Von den drei neu Kandidierenden wurden zusätzlich zum Wahlvorschlag der Partei ein Lebenslauf sowie ein kurzes Motivationsschreiben eingereicht. Diese Dokumente wurden dem Gemeinderat als Wahlvorschlagsorgan und der GPK als vorbereitende Parlamentskommission zugestellt.

Wahlvorschlag	Seit	Sitzanspruch Partei	Wohnsitz Schulbezirk	Berufliche Erfahrungen und Schulkommissionskompetenzen
Vanda Descombes	2017	SP Frauen	Liebefeld	<ul style="list-style-type: none"> - Gymnasiallehrerin, Arbeits- und Organisationspsychologin - Erfahrung in Personalwesen (Personalamt Bund) - Berufliche Führungserfahrungen - Co-Präsidentin Liebefeld-Leist
Janet Fiebelkorn	2010*	SP Frauen	Wangental	<ul style="list-style-type: none"> - Gebärdensprachdolmetscherin - Erfahrungen in Projektgestaltung und Projektmanagement - Mit Integrationsfragen vertraut

Beatrice Bösi-ger	2018	SVP	Obere Ge-meinde	<ul style="list-style-type: none"> - Kaufm. Angestellte (u.a. Gemeindeverwaltung) - Erfahrung in Buchhaltung, Personal und Rechnungswesen - Hausfrau, Mutter von 3 Kindern im Schulalter
Andrea Winzen-ried	Neu	SVP	Wangental	<ul style="list-style-type: none"> - Ausbildung und Erfahrung (18 J.) als Rettungssanitäterin - Co-Leitung und Geschäftsführung Landwirtschaftsbetrieb mit 4 Angestellten - Engagement im Elternrat Juch / Niederwangen - Gute Kenntnis des aktuellen Schulsystems und Interesse an Schulpolitik
Markus Rub	2021	Grüne Köniz	Köniz/Schliern	<ul style="list-style-type: none"> - Ausgebildeter Lehrer mit mehrjähriger Erfahrung auf diversen Stufen - Weiterbildung zum Kursleiter, SVEB 1 - 3 Jahre Schulleiter - Berufserfahrung in Personalführung, Projektarbeit, Konfliktbearbeitung - Geschäftsführer Fachschule Mobilität - Interesse an bildungspolitischen Fragen
Christine Zehnder	Neu	Grüne Köniz	Liebefeld	<ul style="list-style-type: none"> - Lehrperson Allgemeinbildung Gewerblich Industrielle Berufsschule Bern GIBB - Lehrperson Primarschule und Kleinklasse 4.-7. Klasse - Erfahrung Geschäftsleitungs- und Geschäftsführungsaufgaben - Weiterbildung in Moderation und betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse - Engagement im Elternrat Mittelhäusern
Thomas Raaf-laub	Neu	GLP	Köniz/Schliern	<ul style="list-style-type: none"> - Ausbildung und Erfahrung als Lehrer (40 J.) und Schulleiter (20 J.) - Erfahrung und Aus- und Weiterbildung in Qualitätsentwicklung Schulen (mehrjährige Schulentwicklung mit Qualitätszertifikat 2004) - Erfahrung in Personalführung und Projekt-Management
Susanne Gut-brod-Kunkler	2018	GLP (EVP)	Spiegel	<ul style="list-style-type: none"> - Wirtschaftsstudium, Managementausbildung im Betriebspsychologischen Institut Bern - Erfahrung als Projektleiterin im Treuhandbüro und als Geschäftsführerin Buchhandlung - Weiterbildung im Bereich kognitiv beeinträchtigte Kinder und Jugendliche - Personalführung und Lohnverantwortung ausgebildete Tages- und Pflegemutter, Nachhilfeunterricht bis und mit 10. Schuljahr

* von Nov. 2010-2014 Mitglied der Schulkommission Wangental (nicht ganze Amtsperiode)

8. Beurteilung der Wahlvorschläge durch den Gemeinderat anhand der Wahlkriterien

Sitzverteilung gemäss Proporzschlüssel der Parlamentswahlen vom September 2021:

Erfüllt

Wohnsitz Schulbezirk:

Teilweise erfüllt: Aus den Schulbezirken Wangental, Spiegel (inkl. DBS Vorsteher), Liebefeld und Köniz/Schliern werden jeweils 2 Mitglieder vorgeschlagen, aus dem Schulbezirk Obere Gemeinde 1 Mitglied. Aus dem Schulbezirk Wabern wird kein Mitglied vorgeschlagen.

Angemessene Vertretung von Frauen und Männern:

Teilweise erfüllt: 6 Frauen / 3 Männer

Anforderungsprofil

Der Gemeinderat ist der Ansicht, dass die vorgeschlagenen Kandidierenden das Anforderungsprofil in den meisten Punkten erfüllen. Obwohl nicht jede Kandidatur alle Anforderungen vollständig erfüllt, kann festgestellt werden, dass die erforderlichen Voraussetzungen und Kompetenzen vom Gesamtgremium abgedeckt sind. Es wird davon ausgegangen, dass mögliche fehlende Kompetenzen oder Fachwissen durch entsprechende Weiterbildung ergänzt werden.

Antrag

Der Gemeinderat beantragt dem Parlament, folgenden Beschluss zu fassen:

1. Für die Amtsdauer vom 1. August 2022 bis 31. Juli 2026 werden die Mitglieder der Schulkommissionen wie folgt gewählt:

Name	Sitzanspruch Partei	Wohnsitz Schulbezirk
Vanda Descombes	SP Frauen	Liebefeld
Janet Fiebelkorn	SP Frauen	Wangental
Beatrice Bösiger	SVP	Obere Gemeinde
Andrea Winzenried	SVP	Wangental
Markus Rub	Grüne Köniz	Köniz/Schliern
Christine Zehnder	Grüne Köniz	Liebefeld
Thomas Raaflaub	GLP	Köniz/Schliern
Susanne Gutbrod-Kunkler	GLP (Mitglied EVP)	Spiegel

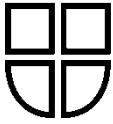
2. Die Fachstelle Parlament wird beauftragt, den Gewählten die Wahl schriftlich zu bestätigen.

Köniz, 11. Mai 2022

Der Gemeinderat

Beilagen

1) Anforderungsprofil für Mitglieder der Schulkommission vom 3. November 2021



Anforderungsprofil für Mitglieder der Schulkommission

1. Aufgaben der Schulkommission gemäss Art.12 des Bildungsreglements:

Die Schulkommission ist das strategische Führungsorgan der Schulen. Sie ist die unmittelbare Aufsichts- und Verwaltungsbehörde der Schulen. Ihr fallen die gesetzlich umschriebenen Befugnisse und Aufgaben zu.

Sie befasst sich mit allen Bildungsangelegenheiten und berät den Gemeinderat in Bildungsfragen.

Die Geschäftsordnung der Schulkommission regelt zudem in Art. 11 Abs. 4:

Die Tandemmitglieder sind die unmittelbaren Vorgesetzten der Schulleitungen und führen mit ihnen Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräche gemäss Lehreranstellungsgesetzgebung.

2. Anforderungen

- Bereitschaft zur Auseinandersetzung mit bildungspolitischen und gesellschaftlichen Fragen; Interesse an der öffentlichen Schule als wichtigem Politikbereich
- Kenntnisse über das Könizer Schulsystem und dessen gesetzliche Grundlagen sowie der kommunalen und kantonalen Bildungspolitik
- Bereitschaft zur Auseinandersetzung mit Führungs- und Organisationsthemen
- Bereitschaft zur Auseinandersetzung mit strategischen und konzeptionellen Fragen im Kontext Bildung sowie der Mitgestaltung von Veränderungsprozessen
- Sozialkompetenzen wie Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Konfliktfähigkeit sowie Offenheit und Flexibilität
-

3. Weiterbildung

Fehlende Kompetenzen oder Fachwissen können durch entsprechende Weiterbildung ergänzt werden.

Die Mitglieder nehmen an den spezifischen Weiterbildungsangeboten der Gemeinde teil.

4. Besonderes

Bereitschaft, die für die Aufgaben der Schulkommission nötige Zeit auch tagsüber zur Verfügung zu stellen